

UNTERNEHMENSJURISTEN GEHALTS-REPORT 2022

Das verdienen Unternehmensjuristinnen und -juristen
sowie General Counsel in Deutschland

SCHLUSS MIT DER GEHEIMNISTUEREI

Über die Gehälter, Prämien und Zusatzleistungen von Unternehmensjuristinnen und -juristen ist nicht viel bekannt. Es gibt weder bundesweite Statistiken noch Gehaltsreports, wie sie für viele anderen Berufe, Positionen und Branchen vorliegen. Die Folge: Arbeitgeber wissen nicht, wie der Wettbewerb vergleichbare Kompetenzen vergütet. Und Bewerberinnen und Bewerber sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wissen nicht, welchen Spielraum sie beim Gehaltsgespräch haben. Diese Studie lüftet den Schleier. Tausende von Gehaltsdaten vom Berufsanfänger bis zum General Counsel sorgen für Einkommenstransparenz und damit für realistische Gehaltserwartungen beim Ein- und Aufstieg im Unternehmen. Mit seinem repräsentativen Charakter dient der Gehalts-Report 2022 für Unternehmensjuristinnen und -juristen als heller Scheinwerfer, um das schwierige Thema Gehalt kompetent und faktenbasiert auszuleuchten.

HAYS
Recruiting experts
in Legal

diruj | Deutsches Institut
für Rechtsabteilungen &
Unternehmensjuristen



HAYS
Recruiting experts
in Legal

diruj | Deutsches Institut
für Rechtsabteilungen &
Unternehmensjuristen

VORWORT



Liebe Leserin, lieber Leser,

unsere Arbeitswelt verändert sich in atemberaubendem Tempo. Traditionelle Kompetenzfelder verdorren, neue blühen auf, und mit jedem Tag nehmen die professionellen Herausforderungen weiter zu.

Das betrifft gerade Sie als Juristinnen und Juristen. Denn zu Ihrem Beruf gehört es, jedes neue Gesetz und Regulierungsvorhaben, jede Verordnung und jede EU-Richtlinie auf seine Relevanz für Ihr Unternehmen zu prüfen und in dessen betriebswirtschaftlichen Kontext umzusetzen. Diese Aufgabe ist komplex, wissensintensiv und alles andere als trivial. Angesichts der zweifelsohne weiter steigenden Anforderungen wollten wir als führender Anbieter von

Personalberatung für festangestellte Unternehmensrechtsanwälte, Kanzlei- und Projektjuristen in Deutschland wissen, ob und in welchem Maße sich der Wert von Legal, Senior Legal und General Counsel in ihren aktuellen Gehältern ausdrückt. Dazu haben wir – eine Premiere in Deutschland – valide und statistisch belastbare Daten über die Einkommen der Berufsträger erhoben.

Das Ergebnis liegt vor Ihnen. Lesen Sie im Gehalts-Report 2022, was Juristinnen und Juristen in den Rechtsabteilungen der Unternehmen verdienen. Erfahren Sie, in welchem Berufsjahr Legal Counsel den größten Gehaltssprung ihrer Karriere erzielen (Spoiler: Lange vor dem zehnten...), ob sich der Aufstieg zum General Counsel finanziell lohnt und echauffieren Sie sich, wenn Sie mögen, über den Gender Pay Gap – bevor Sie sich bitte daran machen, ihn zu schließen.

Schätzungen zufolge arbeitet etwa ein Fünftel aller Juristinnen und Juristen in Deutschland in der Rechtsabteilung eines Unternehmens, einer Organisation oder im öffentlichen Sektor. Der Gehalts-Report 2022 schafft mithin Transparenz für eine bedeutende Berufsgruppe.

Mit ebenso großer Aufmerksamkeit dürften die Arbeitgeber den vorliegenden Report studieren. Denn auf der Zielgeraden jeder Stellenbesetzung geht es neben der beidseitigen Passung um die Bestimmung eines angemessenen Gehalts. Mit unserem Beitrag wollen wir die Erwartungen beider Seiten in Übereinstimmung bringen. Wir sind dankbar, mit dem Deutschen Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen (diruj) einen kompetenten Partner für unser ehrgeiziges Projekt gewonnen zu haben.

Der Gehalts-Report 2022 ist so offen konzipiert, dass jede und jeder Interessierte aus der Legal Community Antworten auf Fragen zur Gehaltsbestimmung und zur finanziellen Aufstiegsdynamik findet. Insofern wünsche ich viel Vergnügen und Erkenntnisgewinn bei der Lektüre.

Carlos Frischmuth

Managing Director
HAYS Recruiting experts worldwide
carlos.frischmuth@hays.de



Liebe Leserin, lieber Leser,

es ist ein langer und steiniger Weg von der Schulbank über das Jura-Studium und die erste Berufserfahrung in der Rechtsabteilung eines Unternehmens bis zum Senior Legal Counsel oder Director Legal. Manche schaffen es sogar bis an die Spitze und werden General Counsel.

Die gute Nachricht: Den Lohn dieser Mühen können Unternehmensjuristinnen und -juristen auf ihrer meist großzügig bemessenen Gehaltsabrechnung ablesen. Und das ist auch recht so. Denn nichts gegen einen dankbaren Händedruck – aber die Wertschätzung sollte

darüber hinaus in klingender Münze widerspiegeln. Und das tut sie, wie unser **Gehalts-Report 2022 für Juristinnen und Juristen in den Rechtsabteilungen der Unternehmen** eindrucksvoll dokumentiert.

Der Gehalts-Report 2022 ist in enger Zusammenarbeit zwischen dem Deutschen Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen (diruj) mit dem renommierten Personaldienstleister HAYS entstanden. Dank der regen Beteiligung der Befragten auf allen Ebenen der Rechtsabteilung ist es uns gelungen, Ihnen erstmals ein umfassendes Bild des aktuellen Gehaltsgefüges präsentieren zu können. Dabei haben wir natürlich auch die Erwartungen der in den Legal Offices tätigen Fach- und Führungskräfte abgefragt. Die Corona-Pandemie hat zwar zu Einschnitten bei den Budgets geführt, doch jeweils mehr als die Hälfte der Beschäftigten erhielt 2021 ein höheres Gehalt und erwartet dies auch für das laufende Jahr.

Einen Wermutstropfen gibt es allerdings, nämlich noch immer signifikante Unterschiede bei der Bezahlung von Männern und Frauen. Das zeigt, wie wichtig es ist, mehr Transparenz in das Gehaltsgefüge von Syndikusrechtsanwälten, Legal Counsel, Senior Legal Counsel oder General Counsel zu bringen. Denn erst dank Offenlegung der Gehaltsdaten wissen beide Parteien am Verhandlungstisch, wie die branchenübliche Bezahlung wirklich aussieht.

Das gemeinsame Bestreben von HAYS und diruj ist es, sowohl den Arbeitgebern als auch den Arbeitnehmern mit dem **Gehalts-Report 2022 für Juristinnen und Juristen in den Rechtsabteilungen der Unternehmen** einen wertvollen Leitfaden an die Hand zu geben. Damit bei künftigen Gehaltsverhandlungen im Rahmen von Neueinstellungen oder Karrieresprüngen Konditionen vereinbart werden, bei denen beide Seiten sicher sein können, einen guten Deal gemacht zu haben.

Dr. Michael Henning

Geschäftsführender Gesellschafter
diruj
Deutsches Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen GmbH
michael.henning@diruj.de

INHALT

01

Vorwort	2
Inhalt	4
Management Summary	6
Einleitung	8

1. Demografie der Studie

1.1 Studienaufbau	12
1.2 Angaben zu den Befragten	14
1.3 Größe und Branche der Unternehmen	18
Zusammenfassung Kapitel 1	20

02

2. Wirtschaftliche Situation der Rechtsabteilungen

2.1 Budget der Rechtsabteilung 2021/22	24
2.2 Gehaltsanpassungen 2020 und 2022	26
2.3 Folgen der Corona-Pandemie	28
Zusammenfassung Kapitel 2	30



03

3. Gehälter der Unternehmensjuristinnen und -juristen

3.1 Verteilung nach Berufserfahrung	34
3.2 ... nach Geschlecht	36
3.3 ... nach Branche	38
3.4 ... nach Bundesland	40
3.5 ... nach Unternehmensgröße	42
3.6 ... nach Größe der Rechtsabteilung	44
3.7 ... nach Position	46
3.8 Finanzielle Aufstiegsdynamik in Fach- und Führungskarrieren	48
3.9 Variable Einkommensbestandteile	50
3.10 Betriebliche Zusatzleistungen	52
Zusammenfassung Kapitel 3	54

04

4. Gehälter der General Counsel

4.1 Verteilung nach Berufserfahrung	58
4.2 ... nach Geschlecht	60
4.3 ... nach Branche	62
4.4 ... nach Bundesland	64
4.5 ... nach Unternehmensgröße	66
4.6 ... nach Größe der Rechtsabteilung	68
4.7 Variable Einkommensbestandteile	70
4.8 Betriebliche Zusatzleistungen	72
Zusammenfassung Kapitel 4	74

Weiterführende Literatur	76
Abbildungsverzeichnis	78
Impressum	80

EINLEITUNG



Über Geld spricht man nicht – man hat es. Das dem US-amerikanischen Industriellen und Kunstmäzen Jean Paul Getty zugeschriebene Bonmot hat in Deutschland ganz besondere Bedeutung. Denn über ihr Gehalt schweigen sich Fach- und Führungskräfte eisern aus. Mit der Folge, dass aktuelle und statistisch signifikante Daten über die gezahlten Arbeitnehmereinkommen nur schwer zu beschaffen sind.

Für Arbeitgeber ist diese Intransparenz Fluch und Segen zugleich. Einerseits wissen sie nicht, wie der Wettbewerb vergleichbare Kompetenzen vergütet. Ihnen bekannt sind vielleicht die Gehaltsbänder einiger weniger Unternehmen, und auf Hörensagen ist bekanntlich kein Verlass. Auf der anderen Seite verbessert der über den Gehältern liegende dichte Nebel die Verhandlungsposition der Personalentscheider. Schließlich wissen die wenigsten Bewerberinnen und Bewerber mit absoluter Sicherheit, welchen Spielraum sie beim Gehaltsgespräch haben.

Die Geheimnistuerei um das Einkommen hat einen weiteren Nachteil. Einkommenstransparenz sorgt für eine realistische Gehaltserwartung beim Ein- und Aufstieg im Unternehmen. Wenn sie fehlt, müssen im Prinzip abschlussbereite Personalleiterinnen und -leiter sowie General Counsel leider – und häufig zu ihrem großen Bedauern – passen. Selbst der Hinweis auf die im Unternehmen festgelegten Gehaltsbänder wird dann von enttäuschten Bewerbern nicht selten als Versuch missdeutet, sie oder ihn unter Wert einkaufen zu wollen.

Aus guten Gründen also werden dort, wo im Schutz der Anonymität ausreichend viele Daten zusammengetragen werden können, Gehaltsreports veröffentlicht. Für eine Vielzahl von Berufen, Positionen und Branchen liegen Bandbreiten, Mediane und Durchschnittswerte der gezahlten Gehälter vor. Verständlicherweise stoßen sie im Kreis der persönlich und beruflich Interessierten auf allergrößtes Interesse. Allein Unternehmensjuristinnen und -juristen sehen sich hier auf unbekanntem Terrain. Für sie gab es bisher keine statistisch valide Übersicht über die von deutschen Unternehmen gezahlten Gehälter, Prämien und Zusatzleistungen.

Diese Lücke erstmals und umfassend zu schließen, haben sich HAYS und diruj, das Deutsche Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen, gemeinsam zur Aufgabe gemacht. Das Ergebnis

ist der vorliegende **Gehalts-Report 2022 für Juristinnen und Juristen in den Rechtsabteilungen der Unternehmen**. Darin aufgenommen sind alle uns gemeldeten Fixgehälter zuzüglich der durchschnittlichen Werte der in Klassen gruppierten variablen Gehaltsanteile.

In diese Gemeinschaftsaufgabe hat HAYS als ein weltweit renommierter Personaldienstleister seine Kompetenz bei der Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten sowie seine Expertise beim Design und Durchführungen von Gehaltsstudien eingebracht. Das Deutsche Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen (diruj) verfügt als Deutschlands führender Anbieter von Fachpublikationen, Fortbildungen und Konferenzen für Unternehmensjuristinnen und -juristen über enge Kontakte zu den Berufsträgern und genießt ihr Vertrauen. Nicht zuletzt deshalb waren sehr viele Unternehmensjuristinnen und -juristen aus deutschen Unternehmen bereit, unsere Fragen zum Thema Gehalt offen und ehrlich zu beantworten.

Nur dank der engen Zusammenarbeit beider Partner konnte das Ziel des Gehalts-Reports erreicht werden, Unternehmen sowie den dort beschäftigten Rechtsexperten verlässliche Daten über diesen speziellen Teil des Arbeitsmarktes zu liefern. Angesichts der Tatsache, dass rund 34 000 Juristinnen und Juristen in den Rechtsabteilungen von Unternehmen tätig sind, ist er durchaus von Gewicht.

Worauf wir besonders stolz sind: Von den 834 Unternehmensjuristinnen und Unternehmensjuristen, die online an der Studie teilgenommen haben, haben 187 die Position des General Counsel inne. Die von ihnen geleiteten Rechtsabteilungen beschäftigen mehr als 2 200 Juristinnen und Juristen, in der großen Mehrzahl sind es Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, und über deren Gehaltssituation haben die Leiterinnen und Leiter Recht ebenfalls bereitwillig Auskunft gegeben.

Mit seinem repräsentativen Charakter dient der Gehalts-Report 2022 für Unternehmensjuristinnen und Unternehmensjuristen als heller Scheinwerfer, um das schwierige Thema Gehalt kompetent und faktenbasiert auszuleuchten. Beiden Seiten sei für Vertragsverhandlungen und Gehaltsgespräche rund um das Legal Office viel Erfolg gewünscht!



GEHÄLTER DER UNTERNEHMENS- JURISTINNEN UND -JURISTEN

- 3.1 Verteilung nach Berufserfahrung
 - 3.2 ... nach Geschlecht
 - 3.3 ... nach Branche
 - 3.4 ... nach Bundesland
 - 3.5 ... nach Unternehmensgröße
 - 3.6 ... nach Größe der Rechtsabteilung
 - 3.7 ... nach Position
 - 3.8 Finanzielle Aufstiegsdynamik in Fach- und Führungskarrieren
 - 3.9 Variable Einkommensbestandteile
 - 3.10 Betriebliche Zusatzleistungen
- ▶▶ Zusammenfassung

3.5

VERTEILUNG NACH UNTERNEHMENSGRÖSSE

- Die Faustregel ist bestätigt: Je größer das Unternehmen, desto höher die Gehälter.
- Im umsatzstarken Weltkonzern verdient ein Legal Counsel im Schnitt fast 40 Prozent mehr als in einem mittelständischen Betrieb.
- Auch die Gesamtzahl der Mitarbeitenden lässt das Gehalt um mehr als 20 Prozent nach oben schießen.

Das Einzige, was die Gehaltsbänder in einem Startup, in einem mittelständischen Betrieb und in einem Weltkonzern gemeinsam haben, ist die Geldeinheit, in der die Bandbreite der Gehälter für eine bestimmte Position angegeben wird. Abgesehen davon variieren die Einkommen sehr deutlich mit der Unternehmensgröße. Eine altbekannte Faustregel – und eine unserer Arbeitshypothesen beim Gehalts-Report 2022 – lautet: Mit steigender Beschäftigtenzahl steigen auch die Gehälter der Unternehmensjuristinnen und -juristen.

Die Größe eines Unternehmens wird vom Gesamtumsatz sowie von der Anzahl der Mitarbeitenden bestimmt. Gerade für die in der Rechtsabteilung gezahlten Gehälter hat die Kopfzahl der Belegschaft aber tendenziell größeres Gewicht als der Umsatz. Denn zum einen lohnt sich Einrichtung einer eigenen Rechtsabteilung erst ab einer gewissen Personalstärke. Für kleine oder Startup-Unternehmen ist es wirtschaftlich sinnvoller, auf externe Rechtsberatung zurückzugreifen. Zum zweiten steigt mit dem Anwachsen der Belegschaft die Belastung der Rechtsabteilung gerade auf den Gebieten des Arbeitsrechts und des Betriebsverfassungsrechts überproportional an. Folglich stoßen expandierende Unternehmen immer wieder an Kapazitätsgrenzen und müssen Neueinstellungen vornehmen. Und mit wachsender Größe der Rechtsabteilung steigen die Gehälter der juristischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (> 3.6 Verteilung nach Größe der Rechtsabteilung).

Um unsere eingangs erwähnte Arbeitshypothese zu testen, haben wir für den Gehalts-Report 2022 sowohl die Durchschnittseinkommen der Legal Counsel als auch der Senior Legal Counsel mit den Merkmalen „Umsatz des Unternehmens“ und „Anzahl der Mitarbeitenden“ zusammengeführt. Während das Ergebnis nicht überraschte – beide Merkmale korrelierten positiv mit den auf beiden Ebenen gezahlten Gehältern –, erstaunt doch die Höhe der Einkommensunterschiede. Ein Beispiel: In einem Unternehmen mit weniger als 100 Millionen Euro Gesamtumsatz verdient ein Legal Counsel im Schnitt 71 100 Euro. Würde er für einen Konzern mit mehr als zehn Milliarden Euro Umsatz arbeiten, bekäme er im Mittel

39 Prozent mehr Gehalt, nämlich 98 900 Euro. Auf der Ebene der Senior Legal Counsel sinken die mit dem Wechsel in ein größeres Unternehmen erzielbaren Gehaltszuwächse auf den einstelligen Bereich (7,5 Prozent). (Abb. 24)

Ähnlich, wenngleich nicht ganz so stark ausgeprägt, sind die Gehaltsunterschiede, die mit der Personalstärke eines Unternehmens einhergehen. Ein Legal Counsel in einem Betrieb mit weniger als 1 000 Mitarbeitenden verdient im Durchschnitt 77 600 Euro. Im Großunternehmen mit mehr als 10 000 Mitarbeitenden würde ihr oder sein Gehalt etwa 97 500 Euro betragen – das wäre ein Einkommenssprung um 25,6 Prozent. Auch hier sind die Gehaltsunterschiede bei den Senior Legal Counsel sichtbar, aber weniger deutlich ausgeprägt als bei den Legal Counsel (12,1 Prozent). (Abb. 25)

Wie wirken sich Umsatz und die Zahl der Beschäftigten auf die Gehälter der Unternehmensjuristinnen und -juristen aus?

Gehalt Unternehmensjuristinnen und -juristen Mittelwerte nach Position und Umsatz des Unternehmens

	Gesamt	Legal Counsel	Senior Legal Counsel
< 100 Mio	72.900	71.100	102.000
100 Mio bis unter 1 Mrd	89.000	83.300	107.700
1 Mrd bis unter 10 Mrd	102.200	90.200	113.100
> 10 Mrd	113.000	98.900	109.700

Abbildung 24

Gehalt Unternehmensjuristinnen und -juristen Mittelwerte nach Position und Unternehmensgröße

	Gesamt	Legal Counsel	Senior Legal Counsel
< 1.000 MA	81.200	77.600	99.100
1.000 bis unter 5.000 MA	88.500	81.700	112.800
5.000 bis unter 10.000 MA	106.200	94.600	114.100
> 10.000 MA	111.400	97.500	111.100

Abbildung 25

LITERATUR

Absolventa.de (2022, o. Verf.) Gehalt im Bereich Jura und Rechtswesen <https://www.absolventa.de/jobs/channel/jura-rechtswesen/thema/gehalt> Abgerufen am 23.2.2022

Fischer, Benjamin (2022) Wo besonders gut bezahlt wird. In: Frankfurt Allgemeine Zeitung vom 8.2.2022

Fülbeck, Tobias (2018) Gehalt: Wie viel Geld verdienen Juristen? <https://www.beck-stellenmarkt.de/ratgeber/karriere/der-juristische-arbeitsmarkt/gehalt-von-juristen-wie-viel-geld-verdienen-sie-0> Abgerufen am 19.2.2022

Gehalt.de (2021, o. Verf.) Gehaltsatlas 2021: Hier verdient man am meisten. <https://www.gehalt.de/news/gehaltsatlas>

Legal Tribune Online, LTO (2021, o. Verf.) Gehaltsvergleich: Wieviel verdienen Juristen? <https://www.lto-karriere.de/gehaltscheck-fuer-juristinnen> Abgerufen am 23.3.2022

Merkur.de (2021, o. Verf.) Gehaltsreport 2021: Juristen gehören zu den Top-Verdienern in Deutschland. <https://www.merkur.de/leben/karriere/gehalt-juristen-gehoren-zu-den-top-verdienern-deutschland-zr-90888427.html> Abgerufen am 23.2.2022

Stettner, Andrea (2021) Gehalt 2021: In diesen Branchen winkt aktuell das meiste Geld für Mitarbeiter. <https://www.merkur.de/leben/karriere/gehalt-bestbezahlte-branchen-vergleich-geld-verdienen-deutschland-top-jobs-berufe-zr-91049348.html> Abgerufen am 24.2.2022

Die Zeit (2021, o. Verf.) Gehalt als Jurist: Damit können Berufseinsteiger rechnen. <https://www.academics.de/ratgeber/jurist-gehalt> Abgerufen am 19.2.2022

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN

Seite 13	Abbildung 1, 2 und 3	1.1 Wer hat an der Studie teilgenommen, und welche Positionen haben die Befragten in der Rechtsabteilung?	Seite 45	Abbildung 26 und 27	3.6 Welche Rolle spielt die Größe der Rechtsabteilung für die Höhe des Gehalts von Unternehmensjuristinnen und -juristen?
Seite 15	Abbildung 4, 5 und 6	1.2 Über welche Berufserfahrung verfügen die befragten General Counsel und Unternehmensjuristinnen und -juristen?	Seite 47	Abbildung 28 und 29	3.7 Wie wirken sich Position und Berufserfahrung auf die Gehälter von Unternehmensjuristinnen und -juristen aus?
Seite 16	Abbildung 7	1.2 Aus welchen Bundesländern kommen die meisten Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Studie?	Seite 49	Abbildung 30 und 31	3.8 Welche Karrieresprünge lohnen sich für Unternehmensjuristinnen und -juristen finanziell besonders?
Seite 17	Abbildung 8 und 9	1.2 Welche Qualifikationen und Zulassungen bringen die befragten Juristinnen und Juristen mit?	Seite 51	Abbildung 32	3.9 Wie hoch ist der variable Teil der Vergütung von Unternehmensjuristinnen und -juristen?
Seite 19	Abbildung 10, 11 und 12	1.3 Wie viel Umsatz und Mitarbeitende haben die Unternehmen und Rechtsabteilungen der Befragten?	Seite 53	Abbildung 33	3.10 Welche betrieblichen Zusatzleistungen dürfen Unternehmensjuristinnen und -juristen erwarten?
Seite 25	Abbildung 13	2.1 Wie hat sich das Budget der Rechtsabteilungen 2021 entwickelt und was wird für 2022 erwartet?	Seite 59	Abbildung 34 und 35	4.1 Welche Rolle spielt die Berufserfahrung für die Höhe des Gehalts eines General Counsel?
Seite 27	Abbildung 14 und 15	2.2 Wurden die Gehälter 2020 angepasst, und welche Erwartungen haben die Befragten für 2022?	Seite 61	Abbildung 36 und 37	4.2 Wie hoch ist der Gender Pay Gap bei den Gehältern von General Counsel in absoluten Zahlen?
Seite 29	Abbildung 16 und 17	2.3 Mussten Unternehmensjuristinnen und -juristen, General Counsel und die Mitarbeitenden in der Rechtsabteilung wegen Corona in Kurzarbeit?	Seite 63	Abbildung 38 und 39	4.3 In welchen Branchen können General Counsel die höchsten Gehälter aushandeln?
Seite 35	Abbildung 18 und 19	3.1 Wie wirkt sich die Berufserfahrung von Unternehmensjuristinnen und -juristen auf ihr Gehalt aus?	Seite 65	Abbildung 40	4.4 In welchen Bundesländern können General Counsel die besten Gehälter verdienen?
Seite 37	Abbildung 20	3.2 Welche Auffälligkeiten bei den Gehaltsunterschieden hat die Befragung ans Licht gebracht?	Seite 67	Abbildung 41 und 42	4.5 Wie wirken sich Mitarbeiterzahlen und Umsatz auf die Gehälter der General Counsel aus?
Seite 39	Abbildung 21 und 22	3.3 In welchen Branchen werden Unternehmensjuristinnen und -juristen am besten bezahlt?	Seite 69	Abbildung 43 und 44	4.6 Wie wirkt sich die Größe der Rechtsabteilung auf die Höhe des Gehalts der General Counsel aus?
Seite 41	Abbildung 23	3.4 In welchen Bundesländern verdienen Unternehmensjuristinnen und -juristen am besten?	Seite 71	Abbildung 45	4.7 Wie viele General Counsel werden variabel vergütet, und wie hoch ist dieser Gehaltsbestandteil?
Seite 43	Abbildung 24 und 25	3.5 Wie wirken sich Umsatz und die Zahl der Beschäftigten auf die Gehälter der Unternehmensjuristinnen und -juristen aus?	Seite 73	Abbildung 46	4.8 Das kommt on top: Mit welchen betrieblichen Zusatzleistungen die General Counsel rechnen können.

IMPRESSUM

Verlag Deutsches Institut für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen, Friedrichstraße 6, 60323 Frankfurt a. M.

Herausgeber HAYS und diruj

Projektmanagement Dennis Groetzner, Dr. Michael Henning und Kathrin Möckel

Autoren Christine Demmer, Christoph Neuschäffer

Erscheinungsjahr 2022

Art-Direktion Elisabeth Fäscher

Bildnachweis Titelbild: ©iStock/Smitt

Alle Rechte vorbehalten. Alle Texte sind urheberrechtlich geschützt. Jede nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassene Verwertung wie Nachdruck, Vervielfältigung, elektronische Verarbeitung und Übersetzung bedarf der Zustimmung.

Gender-Hinweis

Wir bemühen uns, im Sinne der Gleichbehandlung alle Geschlechter anzusprechen. Wenn möglich greifen wir zudem auf Partizipalkonstruktionen zurück. An einigen Stellen verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern dennoch die männliche Form. Diese verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe, dient der besseren Lesbarkeit und beinhaltet keinerlei Wertung.

diruj

Mit diruj stellen wir persönliche und digitale Plattformen sowie wirtschaftsrechtliche Fachinformationen zu zukunftsweisenden Themen, zu Fortbildung und zur aktiven Vernetzung mit Kollegen und Partnern für die Führungskräfte und die Unternehmensjuristinnen und -juristen in den Rechtsabteilungen in Deutschland zur Verfügung. Als Deutschlands größtes In-house Netzwerk geben wir der neuen Generation von Unternehmensjuristinnen und -juristen, General Counsel und Chief-Compliance-Officer in den Rechts- und Compliance-Abteilungen ein neues Gesicht: modern, innovativ, vielfältig, zukunftsorientiert.



Hays plc ist ein weltweit führender Personaldienstleister für die Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten. Hays ist im privaten wie im öffentlichen Sektor tätig und vermittelt Spezialisten für Festanstellungen, Projektarbeit und in Arbeitnehmerüberlassung. Das Unternehmen beschäftigt weltweit über 11.500 Mitarbeiter in 33 Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2019/2020 Erlöse in Höhe von 6,55 Mrd. Euro. In Deutschland vermittelt Hays Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Finance, Sales & Marketing, Legal, Retail, Healthcare und HR.